



Contenido

Mensaje del Presidente.....2
President Message

Junta de Gobernadores.....3
BOG Meeting

Membresía.....4
Membership Promotion

Transferencia de Tecnología.....5
CTTC Technical Virtual Session

Comunicaciones Electrónicas.....6
Electronic Communications

Sustentabilidad.....8
Sustainability

Prom. a la Investigación.....9
Research Promotion

Comité de Historia.....11
History

Comité de Mujeres en ASHRAE.....12
Woman in ASHRAE

Actividades con Gobierno..... 14
Government Activities

Actividdes Estudiantiles.....15
Student Activities

Conoce a Nuestros Patrocinadores.....16
Know our Sponsors

Calendario Sesiones Técnicas..... 17
Monthly Session Calendar

Mesa Directiva 20-21.....18
Board of Directors

Patrocinadores.....20
Sponsors

Aliados y Ramas Estudiantiles.....21
Collaborators and Student Branches

Próximos Eventos



Marzo

Junta Ordinaria (BOD)	4
Eficiencia Energética en Aires Acondicionados	9
Mujeres en la Industria HVAC&R	10
Sesión Técnica Virtual	11
Junta de Gobierno (BOG)	18
Junta Ordinaria (BOD)	25

Próximos Eventos

Abril

Junta Ordinaria (BOD)	1
Sesión Técnica Virtual	8
Junta de Gobierno (BOG)	15
Junta Ordinaria (BOD)	22
Junta Ordinaria (BOD)	29

Visita: @ashraemonterrey



Peter Garza Zúñiga
Editor de Boletín
peter.garzu@gmail.com

Reciban un cordial saludo donde quiera que nos estén leyendo, escribo estas líneas en el marco del día internacional de la mujer y es precisamente a todas las mujeres, ingenieras, licenciadas, técnicas, maestras y profesores que forman parte de nuestra membresía que dedicaré este mensaje de nuestro boletín.

Tuve la oportunidad de colaborar con Marisa Jiménez, mi Directora General en Air-Care de México, en la preparación de su participación en la mesa de diálogo que Puntual Media y la Revista Mundo HVAC&R organizan para el día 10 de marzo del año en curso, dentro de este boletín encontrarán la información para el registro para este importante evento que reunirá a un grupo de distinguidas profesionistas que con su reconocida trayectoria empoderan la participación de las mujeres en nuestro sector HVAC&R.

Marisa Jiménez fue la primer mujer presidente de nuestro Capítulo, un hecho histórico ya que hasta ese momento socios fundadores y líderes de los comités habían sido hombres, pasarían algunos años más para que ASHRAE como sociedad impulsara iniciativas como la creación del Comité WOMEN IN ASHRAE, hoy DIVERSITY, para promover la participación de las mujeres en el mundo de la HVAC&R.

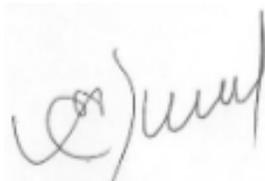
Nuestra sociedad trabaja con el objetivo claro de aumentar la conciencia sobre diversidad y la inclusión dentro del Capítulo. Desde la atracción de talento dentro de actividades estudiantiles hasta la creación de programas y organización de actividades por parte de los comités de CTTC y YEA enfocadas en atraer y retener a miembros diversos de todos los segmentos de la industria. Si bien aún nos falta mucho por hacer el trabajo realizado nos ha permitido crecer la participación de las mujeres dentro de nuestra membresía. En el 2006 apenas un 5.7% eran mujeres, al inicio de estos esfuerzos, en el 2015, creció a un 9%. Hoy el 14% de los miembros profesionales del Capítulo Monterrey son mujeres y este porcentaje nos sitúa por arriba de la media reportada por el Instituto Internacional de Refrigeración que de acuerdo a estudios realizados confirma que menos del 10% de los miembros de las asociaciones privadas a nivel mundial son mujeres. Este porcentaje nos coloca también dentro de la media mundial publicada por la ONU en agosto del 2019 en su libro: Mujeres en la Industria del Aire Acondicionado y la Refrigeración: experiencias personales y logros, el cual sitúa la participación mundial de las mujeres en el ramo entre el 10 y el 20%.

Si bien a nuestro Capítulo le tomo 8 años ver a su primer presidente mujer, quien por cierto logró reconocimientos internacionales durante su gestión, la participación de las mujeres en las áreas de liderazgo va en aumento. Dentro de los últimos 5 expresidentes dos han sido mujeres, Cecy Garay y Yumei Mata, ambas también con extraordinarios resultados y en dos años más será Natalia Piñeyro, recientemente elegida como Presidente electo 2021-2022 y quien hoy funge como secretaria del período 2020-2021.

6 de los 20 miembros de la actual mesa directiva son mujeres que trabajan de manera profesional para alcanzar los objetivos y metas planteadas y no dudo que en el futuro cercano alguna de ellas aceptará el compromiso y liderazgo para conducir a nuestro Capítulo.

Una de las conclusiones que Marisa escribe para Mundo HVAC&R y con la cual estoy totalmente de acuerdo es: El contar con una mayor participación femenina en tomas de decisiones, se traduce en una sana competitividad y en entornos mas diversos e incluyentes que favorecen a la innovación, la productividad, y a la integración de equipos de trabajo. Esto lo he podido atestiguar en mis 7 años de trabajo en comités de ASHRAE sin lugar a duda.

Sean mis palabras de este mensaje una sincera felicitación y reconocimiento a todas las mujeres que han hecho grande a nuestro Capítulo y a nuestra Sociedad y a las mujeres ingenieras, licenciadas, técnicas, maestras y profesores que forman parte de nuestra membresía y que aún no ha participado en nuestros comités una invitación para que se unan y nos ayuden a lograr nuestra misión: Servir a la humanidad avanzando en las artes y ciencias de la HVAC&R y sus campos aliados.



Ing. Oscar Ricaño Consejo
Presidente 20–21
oscar.ricano@aircare.com.mx

Minuta 18 de Febrero del 2021, Mesa Directiva 20-21

Lugar: En línea

Asistencia:

Oscar Ricaño

Francisco Gastelum

Natalia Piñeyro

Peter Garza Campa

Armando Berman

Peter Garza Zúñiga

Humberto González

Erika García

Presidente

Presidente Electo

Secretaria / Chair de Sustentabilidad

Gobernador

Gobernador / Chair Membresía.

Editor de Boletín

Web Master

Asistente

- Se indica que esta semana se deberá realizar el pago de membresías
- Se llevó a cabo una depuración de la base de datos del Capítulo, se indica que se está llegando al límite de la capacidad del iconcontact, se deberá analizar si conviene incrementar la capacidad del iconcontact o realizar el cambio a otra plataforma.
- Ricardo pasará a recoger las monedas conmemorativas y los reconocimientos, Erika se encargará de distribuir las.
- Fecha límite para fichas y patrocinios del roster.
- Se envió el formato para las elecciones el lunes pasado. Se presentarán resultados en la sesión técnica de febrero.
- Se está revisando la programación para la AHR por la prolongación de la pandemia, Berman compartió las propuestas de patrocinios, se buscará que el evento sea virtual y presencial. Berman tendrá una reunión con Alejandro para revisar la programación del evento.
- Rama Estudiantil Universidad del Norte: está pendiente el envío del logo por parte de ASHRAE.
- Se está revisando abrir una rama estudiantil en el Tecnológico de Monterrey.
- Ya está la información para el entrenamiento virtual para presidentes.
- Se extenderá la invitación de Randy para el ASHRAE Leadership Academy, el evento será virtual.
- La información de Gerónimo Quintanilla será solicitada a su nieto. Peter Garza dirigirá esta actividad, la cuál formará parte del comité de historia.
- Se realizará una guía (checklist) para el registro de una rama estudiantil.
- Se publicará en la página información sobre el programa de desarrollo de talento.
- Oscar propone ofrecer a los patrocinadores incorporarse al programa de talento con una plática.
- Se solicitó por parte de la región que en la página web del Capítulo se encuentre información o links a los documentos históricos. Se revisará si se pueden subir los videos al canal de youtube y los archivos subirlos a dropbox o google drive.
- Se solicita el CV/ biografía de los integrantes de los diferentes comités del Capítulo.
- Se deben reportar puntos para PAOES.
- Se deberá realizar el Golden Gable y Summary Report.
- Se deberá entregar la información pendiente para el boletín.
- Hacer plan de actividades para la estudiante de servicio social.
- Fin de la minuta.



Arq. Natalia Piñeyro Cárdenas
Secretaria
natalia@tallerenergia.com



Asistentes a la reunión

Cumpleaños de Marzo

Nombre	Fecha
Irving Grimaldo González	02 de Marzo
Emanuel P. Álvarez	04 de Marzo
Jorge Adrián Aldaco Castañeda	05 de Marzo
Ricardo Ayarzagotia Arredondo	07 de Marzo
Juan J. Conde	08 de Marzo
Oscar Eduardo Ricaño Consejo	09 de Marzo
Armando Berman Rosales	10 de Marzo
Gabriela A. Grimaldo Cortes	17 de Marzo
José Carlos Parra Cuevas	19 de Marzo
Ana Paola Santelices Mireles	24 de Marzo
Peter Garza Campa	25 de Marzo
Zulia Estrella Favret	26 de Marzo
Gabino Rivera	27 de Marzo
Mariana Canseco	27 de Marzo

Cumpleaños de Marzo Estudiantes

Nombre	Fecha
Fidel G. Olea	05 de Marzo
José Antonio Silva	07 de Marzo
Alejandro Antonio Lara Moya	15 de Marzo

**¡¡FELIZ!!
Cumpleaños**



Ing. Armando Berman Rosales
Jefe de Membresía
aberman@tecsir.com



¡¡Feliz Cumpleaños!!

Oscar, todos en ASHRAE Mty, deseamos que tengas un año muy bendecido... Felicidades !!

Presidente
Ing. Oscar Ricaño Consejo
09 de Marzo del 2021

ASHRAE Monterrey Chapter

Sesión Técnica Virtual Febrero 2021

El pasado Jueves 11 de Febrero del 2021 en punto de las 4:00 pm. se llevó a cabo la sesión técnica virtual correspondiente al mes de Febrero con el tema: **“La Ventilación y su impacto en la función cognitiva”** el evento fue patrocinado por la empresa Carrier de Mexico.

Iniciamos nuestra plática dando un pequeño homenaje al Ing. José Félix Rodríguez L. el cual el pasado 04 de Febrero se nos adelantó en el camino.

Antes del tema principal se compartió una presentación sobre la importancia de los estudiantes en el Capítulo por ser tarde de estudiantil la cual estuvo a cargo de nuestra líder de actividades estudiantiles la Ing. Jacky Hay Palacios.

El Ing. Eleazar Rivera M. inició el tema principal dando una breve reseña del expositor y presentando al Ing. David Puente (LEED Green Associate).

David comenzó la plática explicando como afecta la ventilación en la función cognitiva.

También nos explico el tema de la filtración, la cual puede pasar una sustancia fluida por un filtro para retener parte de sus componentes.

Al finalizar la platica del Ing. David se le hizo un pequeño reconocimiento a la empresa Carrier de México por haber sido patrocinador de la sesión técnica del mes de Febrero en la categoría bronce.

Si quieres ver la plática completa visita nuestro canal de YouTube **ASHRAE Monterrey** o escanea el siguiente código



Los Expositores

Ing. Jacky Hay Palacios,
Ing. David Puente



Ing. Ricardo Gómez Rodríguez
Jefe de CTTC
ricardo@gruporema.com



Invitación a la Sesión Técnica Virtual de Marzo

ASHRAE Capítulo Monterrey te invita a participar en la Sesión Técnica del mes de Marzo, con el tema: **Usando el Análisis de Datos para Detección de Fallas en Refrigeración** impartido por el Ing. Sony Martínez (Sales Development Manager, Food Retail) el patrocinador de este evento será Danfoss.

También Marzo es mes de Promoción de Membresía antes del tema principal será hablará de los beneficios de la membresía ASHRAE.

Te invitamos a que estés al pendiente de nuestras redes sociales para registrarte al evento.

The graphic features a background image of a grocery store aisle with a smartphone overlay showing a 'ProsaLink' alert: 'Temperature above 10°C for more than one hour.' The ASHRAE Monterrey Chapter logo is at the top right, with the text 'MES DE PROMOCIÓN DE MEMBRESÍA' below it. The main title 'USANDO EL ANÁLISIS DE DATOS PARA DETECCIÓN DE FALLAS EN REFRIGERACIÓN' is prominently displayed. The speaker's name 'Ponente: Ing Sony Martínez' and title 'Sales Development Manager, Food Retail' are in a dark blue box. The Danfoss logo is in red script. Registration information includes the URL 'https://attendee.gotowebinar.com/register/2136996919521283085' and 'Registro sin costo'. Contact info includes '(81) 8365 2031' and 'asistente@ashraemonterrey.org'. The bottom section features the 'AHR EXPO MEXICO' logo, the website 'www.ashraemonterrey.org', and social media icons for Instagram, Facebook, Twitter, and LinkedIn.

ASHRAE Monterrey Chapter
MES DE PROMOCIÓN DE MEMBRESÍA

USANDO EL ANÁLISIS DE DATOS PARA DETECCIÓN DE FALLAS EN REFRIGERACIÓN

Ponente: Ing Sony Martínez
Sales Development Manager, Food Retail

WEBINAR

Fecha: Jueves 11 de Marzo del 2021
Hora: 16:00 HRS A 17:00 HRS
Horario Centro Mx.

Danfoss
Registro sin costo

<https://attendee.gotowebinar.com/register/2136996919521283085>

INFORMES
(81) 8365 2031
asistente@ashraemonterrey.org

AHR EXPO MEXICO
www.ashraemonterrey.org
ASHRAE MONTERREY

Mesa de Diálogo “Mujeres en la Industria del HVAC&R”

En el marco del **#DíaInternacionalDeLaMujer**, la Revista Mundo HVACR en colaboración con diferentes asociaciones entre ellas ASHRAE Monterrey los invita a la mesa de diálogo **“Mujeres en la industria HVACR”**, un gran evento para la industria de la refrigeración y el aire acondicionado en donde conversaremos con líderes de la industria acerca de perspectiva de género, desarrollo de talento y capacitación.

Moderadora

Alejandra Cabrera, directora ejecutiva de SUMe, Sustentabilidad para México.

Participantes

- Susana Ramos, (Tesorera de ASHRAE Ciudad de México).
- Marisa Jiménez de Segovia, (Representante de ASHRAE Monterrey, Fellow Member ASHRAE).
- Evangelina Hirata, (Directora general del ONNCCE).
- Elsa Yáñez, (Presidenta de IMEI, Asociación Mexicana del Edificio Inteligente y Sustentable A.C.).
- Cecilia Lozano, (Representante de ANDIRA enlace)

El evento será el próximo Miércoles 10 de Marzo del 2021, a las 10:00 hrs Hora del centro de México.

Te dejamos el link de registro para la mesa de diálogo también visita las redes sociales de Mundo HVAC&R.

Link de Registro: <http://bit.ly/MesaDeDiálogoMujeres10>



MUJERES EN LA INDUSTRIA HVACR

10 MARZO 2021
10:00 hrs CDMX

MESA DE DIÁLOGO #DíaInternacionalDeLaMujer #WomenInHVAC #WomenInHVACR #WomenHVACR

Objetivo:
Dialogar acerca de la importancia del papel de las mujeres en la industria HVACR

Temas:

- **Acciones con perspectiva de género:** ¿Cuáles son las acciones con perspectiva de género que han impulsado dentro de la asociación a la que representan?
- **Desarrollo de talento:** ¿Cuáles son los beneficios o los aspectos laborales más importantes que debe ofrecer una empresa para atraer y desarrollar el talento femenino en este sector?
- **Capacitación:** ¿Cómo se está trabajando para captar el interés de las estudiantes por este sector?

Participantes:

- Susana Ramos**
Tesorera de ASHRAE Ciudad de México
ASHRAE Mexico City Chapter
- Marisa Jiménez de Segovia**
Representante de ASHRAE Monterrey
ASHRAE Monterrey Chapter
- Evangelina Hirata**
Directora general del ONNCCE
ONNCCE
- Elsa Yáñez**
Presidenta de IMEI-BOMA
IMEI BOMA
- Cecilia Lozano**
Representante de ANDIRA
ANDIRA
- Alejandra Cabrera**
Directora ejecutiva de SUMe
Moderadora
SUMe

Organiza: **MUNDO HVACR** Apoya: **cero grados calistius**



Ing. Jeanette Hay Palacios
Jefe de Comunicaciones
JeanetteYhay@tecsir.com

Compuestos Orgánicos Volátiles (VOC) y Calidad del Aire

Los compuestos orgánicos volátiles, comúnmente llamados VOCs por sus siglas en inglés, son compuestos que contienen carbono y cuya principal característica es que se convierten fácilmente en vapores o gases que suelen ser nocivos para la salud. La presencia de estos compuestos es bastante común, los podemos encontrar en pinturas, solventes, aerosoles, productos de limpieza, adhesivos, mobiliario, productos de construcción...

El problema radica en que la exposición a VOCs puede ocasionar irritación de ojos, nariz, garganta, dolores de cabeza... y si se mantiene una exposición prolongada puede derivar en afectaciones al sistema nervioso, enfermedades cardiovasculares, cáncer y daños al hígado.

¿Cómo reducir la exposición a los VOC?

Si bien los VOCs están presentes en muchas sustancias y productos a nuestro alrededor, existen estrategias que podemos utilizar para reducir nuestra exposición a estos compuestos:

Utilizar materiales de bajas emisiones

Pasamos alrededor del 90% de nuestro tiempo en interiores, por lo que si cuidamos los materiales que utilizamos en esos espacios podemos reducir de manera significativa nuestra exposición a los VOCs. Eliminar o limitar las fuentes de VOCs es la mejor estrategia para reducir nuestra exposición a estos compuestos. Hoy en día existe un gran número de certificaciones internacionales que nos permiten cerciorarnos que los productos que estamos adquiriendo no contienen o tienen un bajo contenido de VOCs.

Ventilación

Las pinturas, adhesivos, muebles, etc., suelen emitir un mayor número de VOC cuando son nuevos o se acaban de colocar, en este sentido el ventilar los espacios ayuda a diluir la concentración de VOCs presentes en el aire.

El USGBC en su sistema de certificación LEED recomienda realizar una purga de aire (flush out) inyectando 4,267,140 litros de aire exterior por cada metro cuadrado, para eliminar los VOCs de aquellos espacios remodelados en donde se han aplicado pinturas, selladores y/o colocado mobiliario nuevo.

Es importante considerar que también hay productos de uso frecuente que contienen VOCs, por ejemplo un gran número de productos de limpieza, y en su etiquetado podemos encontrar indicaciones sobre la necesidad de ventilar durante su aplicación.

Filtración

Existen diferentes estudios que hablan sobre la efectividad del uso de carbón activado y otras tecnologías para reducir la cantidad de VOCs presentes en el aire. Sin embargo, dado a que los tipos de compuestos orgánicos volátiles pueden ser muy variados: benceno, formaldehídos, clorobenceno, tolueno, cloruro de metileno... es recomendable hacer una evaluación de la calidad del aire del espacio a tratar para poder determinar con exactitud el tipo de filtración o estrategia de remediación más efectiva.

Un análisis de calidad del aire revisará el desempeño de los sistemas de ventilación existentes (natural y/o artificial), la efectividad de la distribución del aire en el espacio, puede implicar la toma de muestras para evaluar los contaminantes presentes, y en base a esta información determinará cuáles son las estrategias más fáciles de implementar y de menor costo para mejorar la calidad del aire.



Arq. Natalia Piñeyro Cárdenas
Jefe de Sustentabilidad
natalia@tallerenergia.com

Recaudación de Promoción a la Investigación (2019-2020)

ASHRAE Monterrey agradece a todos los miembros y empresas que aportaron a la investigación en el período 2019-2020.

Full Circle

La campaña del full circle tiene como propósito incentivar y lograr la participación de los miembros del Capítulo a que realicen aportaciones para promover la investigación ASHRAE.

Participantes en la campaña de full circle.

- Ricardo Gómez Rdz.
- Armando Berman R.
- Félix Rodríguez L. (Q.E.P.D)
- Donald Hay P.
- Oscar Ricaño C.
- Carlos Cavazos T.
- Francisco Gastelum C.
- Jacky Hay P.
- Donald James H.
- Peter Garza C.
- Marisa Jiménez de S.
- Félix Rodríguez Mtz.
- Eleazar Rivera M.
- Cecilia Garay Ch.

Empresas participantes de recaudación de fondos para investigación

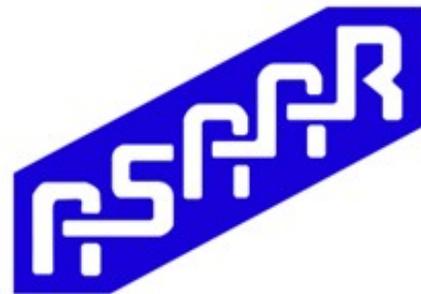


Recaudación de Promoción a la Investigación (2019-2020)

ASHRAE Capítulo Monterrey reconoce y agradece públicamente a quienes apoyaron la investigación en 2019-2020



ASHRAE Capítulo Monterrey reconoce y agradece públicamente a nuestro querido amigo y compañero José Félix Rodríguez Laveaga (Q.E.P.D.), todo el apoyo que dió para la investigación ASHRAE durante años 22 consecutivos



ASESORIA Y SERVICIO EN AIRE ACONDICIONADO Y REFRIGERACION S DE RL DE CV



Ing. Armando Berman Rosales
Jefe de Promoción de Investigación
aberman@tecsir.com

Recordando a Expresidentes que ya no están con Nosotros



Ing. Gerónimo J. Quintanilla Rdz (1935 - 2003)

Considerado como quien levanto la mano para formar la Sección Monterrey (Hoy Capítulo Monterrey) del Capítulo Álamo, Tx.

En 1997 durante la AHR Expo en Monterrey, el Ing. Quintanilla coincide con Fernando López y Enrique Garay (Q.E.P.D.), inician con los primeros pasos para constituir la Sección Monterrey, la cual fue aprobada por ASHRAE Internacional en Febrero de 1998.

Fue gracias a la visión del Ing. Quintanilla de trabajar como Capítulo sin importar que eran Sección lo que permitió que con apenas 9 meses de su aprobación, cambiáramos de sección a Capítulo algo que no se había visto en ASHRAE.

El Ingeniero fue uno de los dos coordinadores del comité constituyente de la sección Monterrey junto con el Ing. Enrique Garay (Q.E.P.D.), para luego pasar a hacer el primer presidente de la Sección Monterrey ya una vez constituida la sección en Abril de 1998.

En los diferentes puestos que participó el Ingeniero de 1998 al 2003 son:

- Presidente de Sección y Socio Fundador,
- Editor de Boletín,
- Historiador y Gobernador
- Consejero rama estudiantil ITESM.

Su excelente trabajo como editor de Boletín, en los inicios del Capítulo fue lo que inspiró a la mesa directiva 03 -04 a proponer a la Región VIII de ASHRAE (a la cual pertenece nuestro capítulo) un premio patrocinado por el Capítulo Monterrey anualmente con el nombre de Gerónimo Quintanilla Award, el cual fue entregado por primera vez por su hijo Sergio y el Coordinador Regional del Boletín en el CRC 2004 en San Antonio, Tx, hasta la fecha este premio esta vigente. Más información del Premio en: <https://ashraemonterrey.org/boletin-diciembre-2020/>

Su nieto Sergio Quintanilla Jr., participó como Presidente de la rama estudiantil ASHRAE del ITESM.

En la parte profesional el Ingeniero se recibió como: Ingeniero Mecánico Electricista por el ITESM.

- Laboró como gerente de Ingeniería en Refrigeración YORK,
- Ingeniero para la empresa RECOLD-YORK.
- Fue fundador de la empresa equipos Especiales EDGE,
- Fundó en 1970 la empresa: Termo Técnica Quin (TTQ) empresa que actualmente continúa vigente en nuestra industria del HVAC.

El Ingeniero Quintanilla fallece en el año 2003 dejando hasta el día de hoy un gran legado como líder y socio fundador del Capítulo Monterrey.



Ing. Peter Garza Campa
Jefe de Historia 20-21
pgarzac@centroclimas.com.mx

Sobre Diversidad en ASHRAE

El compromiso del ASHRAE para que las mujeres perseveren en el campo de la ingeniería mecánica y en la industria del HVAC&R se ve plasmado en el “Compromiso de Diversidad para la Sociedad” comité aprobado en la Conferencia de Invierno 2020 en Febrero del año 2020 en Orlando.

Este grupo de trabajo, que incluye a personas designadas de grupos subrepresentados en ASHRAE, se reúne regularmente para formular un plan de acción para incorporar un enfoque inclusivo a la diversidad dentro de ASHRAE. Los esfuerzos del Grupo de Trabajo se basan en los compromisos actuales de ASHRAE con la diversidad y la inclusión explorando cuándo y por qué la cultura de ASHRAE puede estar marginando a grupos subrepresentados y reexaminando nuestras políticas, programas y procedimientos contra la ley actual y las mejores prácticas.

El Grupo de Trabajo estableció cinco objetivos para la iniciativa, estos son:

1. Comunique un fundamento convincente para la diversidad y la inclusión en la ingeniería, la industria de HVAC&R y ASHRAE.
2. Desarrollar una comprensión del perfil de diversidad de aquellos en ingeniería, la industria de HVAC & R y ASHRAE en relación con la educación, la capacitación, el empleo y la membresía.
3. Comprender y eliminar las barreras a la diversidad y la inclusión a través de programas, educación y promoción.
4. Identifique métricas y luego mida e informe sobre el impacto.
5. Lidere el camino para demostrar la buena diversidad en la práctica.

Construir una cultura más sólida de igualdad, diversidad e inclusión en ASHRAE ayudará a la sociedad a ser más creativa, innovadora y resistente, además de impulsar el desempeño del grupo y mejorar la retención de miembros y personal. El objetivo es eliminar las barreras experimentadas por los grupos subrepresentados y articular enérgicamente la necesidad de participación de esos grupos en ASHRAE. El llamado a la acción de la sociedad comenzará con la membresía y el personal de ASHRAE, se extenderá a través de la industria de HVAC&R y la profesión de ingeniería y finalmente con la promoción de programas de educación STEM para niños, escuelas y educadores.

Necesitamos apoyar una cultura inclusiva que inspire, atraiga, capacite y retenga a más mujeres, discapacitados, LGBTQ + y jóvenes de todos los orígenes socioeconómicos y étnicos para la ingeniería, el empleo de HVAC&R y la membresía de ASHRAE. Es de particular importancia utilizar nuestras ramas de estudiantes para atraer y retener miembros interesados y comprometidos.

La creación de diversidad es un enfoque, pero de igual importancia es fomentar una cultura de inclusión en la que, independientemente de las capacidades, discapacidades o necesidades de atención médica, todos sean respetados y apreciados. Lograr esto desafiará a todos en todos los niveles de ASHRAE a considerar cómo su comportamiento respalda esta visión y, si es necesario, cambiar para ser más inclusivos con los colaboradores, miembros y personal. Si la cultura de ASHRAE no es inclusiva, los miembros se irán y desanimarán a otros a participar.

El movimiento Black Lives Matter y otros eventos que llamaron la atención sobre las desigualdades sociales llevaron a los líderes de ASHRAE a considerar cómo ASHRAE está apoyando proactivamente su Compromiso con la Diversidad. También hemos creado un formulario en línea donde puede enviar comentarios y sugerencias de forma anónima y compartir sus aspiraciones sobre cómo ASHRAE y la industria pueden avanzar hacia un modelo más equitativo en el que las personas sean tratadas de manera justa. El enlace para enviar comentarios es <https://www.ashrae.org/communities/committees/feedback-on-ashrae-s-culture-of-diversity-and-inclusivity>.

(Continúa pág. 13)

Sobre Diversidad en ASHRAE

Compromiso de diversidad de ASHRAE

“ASHRAE se compromete a brindar un ambiente acogedor. Nuestra cultura es de inclusión, reconociendo el valor inherente y la dignidad de todos. Buscamos y celebramos de manera proactiva las comunidades diversas e inclusivas, entendiendo que hacerlo alimenta ideas, soluciones y estrategias mejores, más creativas y reflexivas para la Sociedad y las comunidades a las que sirve. Respetamos y damos la bienvenida a todas las personas independientemente de su edad, género, etnia, apariencia física, estilos de pensamiento, religión, nacionalidad, nivel socioeconómico, sistemas de creencias, orientación sexual o educación.

Política de discriminación y acoso de ASHRAE

ASHRAE tiene una Política de discriminación y acoso que prohíbe estrictamente y no tolera la discriminación contra el personal, los miembros o los solicitantes de membresía debido a su raza, color, religión, edad, sexo, orientación sexual, origen nacional, discapacidad física o mental, embarazo, información genética, estado de veterano, estado de miembro del servicio uniformado o cualquier otra categoría protegida por la ley aplicable.

ASHRAE también ha prestado especial atención a la prohibición del acoso sexual dentro de la política. El programa Premio Presidencial a la Excelencia de este año alienta a la Junta de Gobernadores del Capítulo a emprender capacitación en prevención del acoso sexual al ver una serie de videos en línea recomendados por ASHRAE. Esta iniciativa se extenderá pronto a otros voluntarios de ASHRAE.



Ing. Daniela Díaz
Jefe de Mujeres en ASHRAE
d.925@hotmail.com

Webinar Eficiencia Energética en Aires Acondicionados

ASHRAE Monterrey Chapter **ANCE**

WEBINAR
EFICIENCIA ENERGÉTICA
EN AIRES ACONDICIONADOS

- Objetivos de desarrollo sustentable
- Ley de transición energética
- Evolución de normas

3:30 pm
Yeshua García
Asociación de Normalización y Certificación

4:30 pm
Eleazar Rivera
Jefe de Actividades Gubernamentales
ASHRAE Capítulo Monterrey

Martes 9 de Marzo
3:30 - 5:00 pm
Zoom ID: 998 2711 7608

monica.salazar@clelac.org.mx www.clelac.org.mx

El comité de Actividades con Gobierno te invita a participar en el webinar: **Eficiencia Energética en Aires Acondicionados** en donde se van exponer los siguientes temas.

- Los objetivos de desarrollo sustentable.
- Ley de transición energética
- Evolución de las normas de aire acondicionado.
- Modalidades de certificación para las normas de aire acondicionado.

El webinar será una colaboración con Asociación de Normalización y Certificación, (ANCE), el Cluster de Electrodomésticos (CLELAC) y ASHRAE Capítulo Monterrey.

Este evento será el próximo plática se transmitirá vía Zoom.

Te invitamos a que estés al pendiente de nuestras redes sociales **"ASHRAE Monterrey"** para más información sobre el evento.

ZOOM ID: 998 2711 7608



ASOCIACIÓN DE NORMALIZACIÓN
Y CERTIFICACIÓN, A.C.

TE INVITAN !!



Ing. Mónica Salazar
Co-líder de Actividades con Gobierno
monica.salazar@clelac.org.mx

Tarde de Actividades Estudiantiles Sesión Febrero 2021

El pasado Jueves 11 de Febrero del 2021 en punto de las 4:00 pm. se llevó a cabo la sesión técnica virtual correspondiente al mes de Febrero siendo esta la segunda Sesión del 2021.

En donde pudimos dar un presentación por ser tarde de Estudiantil en la cual se compartieron algunos de los beneficios que se tienen al ser miembro estudiante y también al formar parte del programa SMART STAR de ASHRAE Monterrey.

Los Beneficios del programa Smart Start son:

- Beca por 3 años para estudiantes recién graduados!
- Formar parte de los Young Engineers in ASHRAE (YEA).
- The ASHRAE Ex Change.
- The ASHRAE Handbook.
- ASHRAE Journal.
- High Performing Buildings.
- Noticias Semanales de la Industria del HVAC&R.

Si quieres ver la platica completa visita nuestro canal de YouTube **ASHRAE Monterrey** o escanea el siguiente código QR.

TARDE DE ESTUDIANTIL

En Imágenes



Ing. Jacqueline Hay Palacios
Jefe de Actividades Estudiantiles
jacquelinehay@tecsir.com





Quién es Grupo NAMM?

Grupo NAMM S.A de C.V es una empresa mexicana que nace en 1976. Después de 45 años de experiencia en el mercado de la distribución de aire, NAMM cuenta con la línea más completa de productos de fabricación nacional con varias patentes de diseño y certificaciones internacionales.

Satisfacen el mercado de la construcción fabricando y comercializando productos de primera calidad que son utilizados en los más prestigiados hoteles, centros comerciales, restaurantes, naves industriales y tiendas de autoservicio del país.

A la fecha, y desde hace más de 20 años, NAMM está considerado como uno de los líderes a nivel nacional.

Pasión por la ingeniería y el diseño desde 1976.

Actividad Industrial

Fabricantes de Rejillas, Difusores, Compuertas y Louvers.

Países dónde exportan

Estados Unidos de América, Chile, Kuwait, Túnez y más.

Misión

Ofrecer soluciones con productos innovadores de excelente desempeño y apariencia estética, para el manejo y distribución de aire.

Visión

NAMM es una empresa líder, formada por un grupo de expertos en manejo y distribución de aire.

Empresa Socialmente Responsable

NAMM se siente orgulloso de ser una Empresa Socialmente Responsable. Siguen trabajando con honestidad y compromiso en todas sus operaciones.



Por el Editor
Peter Garza Zúñiga
peter.garzu@gmail.com

PATROCINIOS Y TEMAS DE LAS SESIONES MENSUALES						
MESA DIRECTIVA 2020 - 2021						
MES	DIA	FORMATO	PATROCINADOR	TEMA	EXPOSITOR	TARDE DE:
2020						
JULIO	23	PRESENCIAL	ASHRAE	CAMBIO DE MESA DIRECTIVA		
AGOSTO	27	VIRTUAL	ASHRAE	Manejo y Verificación de calidad del Aceite de Refrigeración	ING. JOSE FELIX RODRIGUEZ L.	ESTUDIANTIL
SEPTIEMBRE	10	VIRTUAL	BIM MEXICO / IES MTY	Cuando las trayectorias se cruzan, la importancia de la coordinación BIM	ARQ. BRENDA A. ZARAZUA Y ARQ. JORGE F. GARZA SALINAS	MEMBRESÍA
OCTUBRE	8	VIRTUAL	CONDAIR	Soluciones para Humidificación para combatir el SARS-COV-2	ING. LEANDOR OLIVERA	PROMOCIÓN DE LA INVESTIGACIÓN
NOVIEMBRE	12	VIRTUAL	PROVEEDORA DE CLIMAS	Tarifas Eléctricas	ING. FERNANDO CAMPOS	NOCHE DE REFRIGERACIÓN
DICIEMBRE	10	VIRTUAL	ASHRAE	POSADA NAVIDEÑA (CANCELADA)		
MES	DIA	FORMATO	PATROCINADOR	TEMA	EXPOSITOR	TARDE DE:
2021						
ENERO	14	VIRTUAL	AIR CARE DE MÉXICO	La Sana Distancia no es Suficiente: Filtra y Desinfecta el Aire	LIC. MARISA JIMENEZ	HISTORIA
FEBRERO	11	VIRTUAL	CARRIER	La Ventilación y su Impacto en la Función Cognitiva	ING. DAVID PUENTE	ESTUDIANTIL
MARZO	11	VIRTUAL	Danfoss	Usando el Análisis de Datos para Detección de Fallas en Refrigeración	ING. SONY MARTÍNEZ	MEMBRESÍA
ABRIL	8	VIRTUAL	SHN	POR CONFIRMAR	ING. CARLOS CAVAZOS	PROMOCIÓN DE LA INVESTIGACIÓN
MAYO	13	VIRTUAL	TRANE	POR CONFIRMAR	POR CONFIRMAR	EX - PRESIDENTES
JUNIO	10	PRESENCIAL	ASHRAE / PATROCINIO COMPARTIDO	CAMBIO DE MESA DIRECTIVA		



Oficiales del Capítulo



Presidente
Ing. Oscar Ricaño Consejo
Air Care de México



Presidente Electo
Ing. Francisco Gastelum C.
Insibo



Secretaria
Arq. Natalia Piñeyro C.
Taller Energía



Tesorero
Ing. Donald Hay S.
Grupo TECSIR

Gobernadores



Félix Rodríguez L.
ASAAR (Q.E.P.D)



Peter Garza C.
Centro Climas



Eleazar Rivera M.
B.E.S.T



Ricardo Gómez Rdz.
Grupo REMA



Carlos Cavazos T.
SHN



Armando Berman R.
Grupo TECSIR

Comités



Refrigeración
Juan Soto M.
Guntner



Editor de Boletín
Peter Garza Z.
Centro Climas



Historia
Peter Garza C.
Centro Climas



Sustentabilidad
Natalia Piñeyro C.
Taller Energía



Reconocimientos
Cecilia Garay Ch.
BAC



R P
Armando Berman R.
Grupo TECSIR



Delegado CRC
Oscar Ricaño C.
Air-Care



Alterno CRC
Francisco Gastelum C.
INSIBO



Asistente de Capítulo
Erika García N.
ASHRAE Monterrey



Membresía Líder
Armando Berman R.
Grupo TECSIR



Membresía Co Líder
Beatriz Ortiz Ll.
Grupo TECSIR



Estudiantil Líder
Jacqueline Hay P.
Grupo TECSIR



Estudiantil Co Líder
Daniela Diaz.



Comunicaciones
Jeanette Hay P.
Grupo TECSIR



Web Master
Humberto González
SHN



CTTC Líder
Ricardo Gómez Rdz.
Grupo REMA



CTTC Co Líder
José Echegaray F.
IDM



CTTC Co Líder
Francisco Gastelum C.
INSIBO



YEA
Donald Hay P.
Grupo TECSIR



YEA Co Líder
Emanuel Martínez B.
SOLUEZA



Act. con Gobierno Líder
Eleazar Rivera M.
B.E.S.T



Act. con Gobierno Co Líder
Mónica Cecilia S.
CLELAC



Historia
Félix Rodríguez L.
ASAAR (Q.E.P.D)

PLATINO



GRUPO **TECSIR**

TRANE

Air-Care
DE MEXICO

SHN
Sistemas Hidrónicos del Norte

condair

glassfiber

NAMM

Soler&Palau
Ventilation Group

HUSSMANN

ORO



evapco for LIFE

Danfoss

PLATA



PROVEEDORA DE CLIMAS

BRONCE



Carrier

PUBLICITARIOS



Aliados



Ramas Estudiantiles



ASHRAE en México

